

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Енабердинская СОШ»**

Добрый день, уважаемые коллеги! Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: - обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; - создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза; - чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В МБОУ «Енабердинская СОШ» по состоянию на 01.01.2025 работает 20 сотрудников. Из них 13 чел—члены профкома, 2 чел – совместители, 4 чел- не являются членами профсоюза и еще 1 вновь принятый сотрудник подал заявление на прием . Охват профсоюзным членством составляет **80%**. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Енабердинская СОШ» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2024-2025 годы. Новый коллективный договор заключен 25.04.2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска» за номером 24. Профсоюзный комитет школы состоит из 4 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Оплата и нормирование труда.

1. С 1 января 2026 года МРОТ будет увеличен на 20.1% и будет составлять 27093 рубля.
2. Повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы. Поддержка распространяется и на жилищные вопросы. Молодым учителям компенсируют аренду жилья. Дополнительные выплаты предусмотрены для победителей конкурса «Наш новый учитель». Они будут получать по 10 тысяч рублей ежемесячно в течение трех учебных лет. Претендовать на грант могут педагоги до 35 лет со стажем не более 3 лет.
3. Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.
4. Днями выплаты заработной платы являются: 20 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца за предыдущий месяц.
5. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:
 - при присвоении квалификационной категории;
 - при увеличении стажа работы;
 - при выслуге лет, при присвоении почетного звания;
 - оплата за вредные условия труда.

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- три дня к отпуску за работу без больничного;
- доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ(специальной оценки условий труда).

За счет бюджетных средств республики в 2025 году поступило 1 заявление на льготное санаторно-курортное лечение (Через управление социальной защиты).

За счет **профсоюзного бюджета** для оздоровления членов Профсоюза предложен 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал Проектом **«Профсоюзный уик-энд»**. Наши сотрудники не воспользовались.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему учреждению оформили 6 сотрудников

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена далее, но с некоторыми изменениями.

В нашем коллективе оформили и получают 6 сотрудников.

Социальные льготы и гарантии

1. В целях социальной защиты работников образования на основании Указа Президента РТ от 17 ноября 2015 года №УП-1105 работникам школы, имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2025 году воспользовались 2 работников женщин;

2. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1 день в квартал-1 человек ;
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года -3 календарных дня- воспользовались 3 работника;

-председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 дней;

3.С учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации производится:

- принятие внутреннего трудового распорядка;
- формирование аттестационной комиссии;
- формирование комиссии по трудовым спорам;
- формирование комиссии по охране труда.

Гарантии при заключении, изменении трудового договора.

1.За истекший период расторжения трудового договора по инициативе работодателя не было, то есть, сокращения штатов нет.

Рабочее время и время отдыха.

1.Заклключены трудовые договора с каждым работником, согласно требованиям трудового законодательства, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в связи с изменением оплаты труда работников.

2. Учебная нагрузка каждого учителя (воспитателя) установлена руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации(профсоюзным комитетом) с согласия каждого работника;

Средняя нагрузка учителей по школе составляет: 27 часов.

3. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя.

4.График работы в период каникул утверждается приказом директора школы так же по согласованию с профсоюзным комитетом в лице председателя профкома.

5.Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению руководителя и с согласия самого работника, это в основном касается праздничных дней на Новый год, когда необходимо дежурство по школе.

6.Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466, остальным работникам отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней;

7.График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года, отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска;

8.Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска, по этому вопросу у нас никогда проблем нет, все выплаты мы получаем вовремя, без нарушений.

Компенсация за отопление сельским педагогам.

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

В 2025 году на получение коммунальных льгот заявилось 3 педагога.. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты – 3 человек.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Охрана труда и здоровья.

1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Нагиевой О.Л. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Антоновой В.Н

2. Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

3. Проведена СОУТ на 12 рабочих местах -80 %;

4. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику; по

5. Несчастных случаев на производстве за 2024-2025 год не зарегистрировано

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Девиз профсоюза – наша сила в единстве. Сво – дополнить .

Председатель первичной профсоюзной организации: _____ /Антонова В.Н./